

**福岡丸本株式会社**  
**Fukuoka Work Style Conference**  
**取り組み 紹介**

2022年2月24日 エルガーラホール 8F 大ホール

# 福岡丸本株式会社

社 名 福岡丸本株式会社

創 業 1966年6月

資本金 49,896千円

従業員数 29名

事業内容 包装資材・包装機械・農業資材の加工販売・食品の販売・輸出入業務

スローガン あなたが一番、わたしは二番

経営理念 強い身体で力いっぱい働くこと・良い製品を適正な価格で販売する・  
仕事を通して社会に貢献する

業務内容 食品包装・農産包装・農業資材・貿易

本 社 福岡市東区多の津3-11-16  
大分営業所 大分市大字津守字吹上42-3



# 事業概要

包装資材の卸売・小売、特許取得済み野菜包装機の製造販売も。  
生産者の真心を丁寧に包みます。

## 食品包装



より美しく、より安全に。  
お客様商品の名脇役として、  
最適な機能性包装、デザイン  
をご提案します。

## 農産物包装



そのままの新鮮さ、美味し  
さでお届けするために、新  
鮮な発想と、豊かなノウハ  
ウで、生産者様をサポート  
いたします。

## 包装機材



生産者様のご要望にお答え  
する、省スペース、低コス  
トの包装機材を多数取り揃  
え、ご提案いたします。

# 働き方改革 実践事例

主に3つのテーマの中から、注力施策の1つであるワークライフバランスの確保について紹介します。

## ワークライフバランスの確保

- ・ 残業時間の削減
- ・ 有給休暇の取得

## ダイバーシティの推進

- ・ 女性管理職の起用
- ・ 外国人の雇用

## 労務コンプライアンスの遵守

- ・ 毎年の改善徹底

# 目標

指標とする項目	2020年7月～2021年6月 (実績)	2021年7月～2022年6月 (目標)
残業時間	26時間	20時間
有給休暇の5日間連続取得	19/21人	21/21人
女性管理職の起用	1/5人	—
外国人の雇用	2/30人	募集中

上記は直近の実績と目標です。実績の数値までに何を行ってきたか、ご説明いたします。

# 働き方を変えるために、何から取り組んだのか

取り組みを始めたのは15年前。

自社と業界の状況を精査し、目標を設定しました。

## 自社

- 事務所の消灯時間 毎日22時以降
- 日配食品メーカーをお客様としており、当然のこととして毎日（事実上の）サービス残業が続いていた
- 当時の平均年齢 34歳

→10年後もやっていけるのか？という疑問。

高くない給与で長時間労働という現実

## 業界

- 同業者間競争が激しく、すでにコモディティ化
- プラスチック包装資材業界で、利益率は今後改善しないと予測

**開発による高付加価値品の販売**

**+従業員1人あたりの売上増加（業務量拡大）**

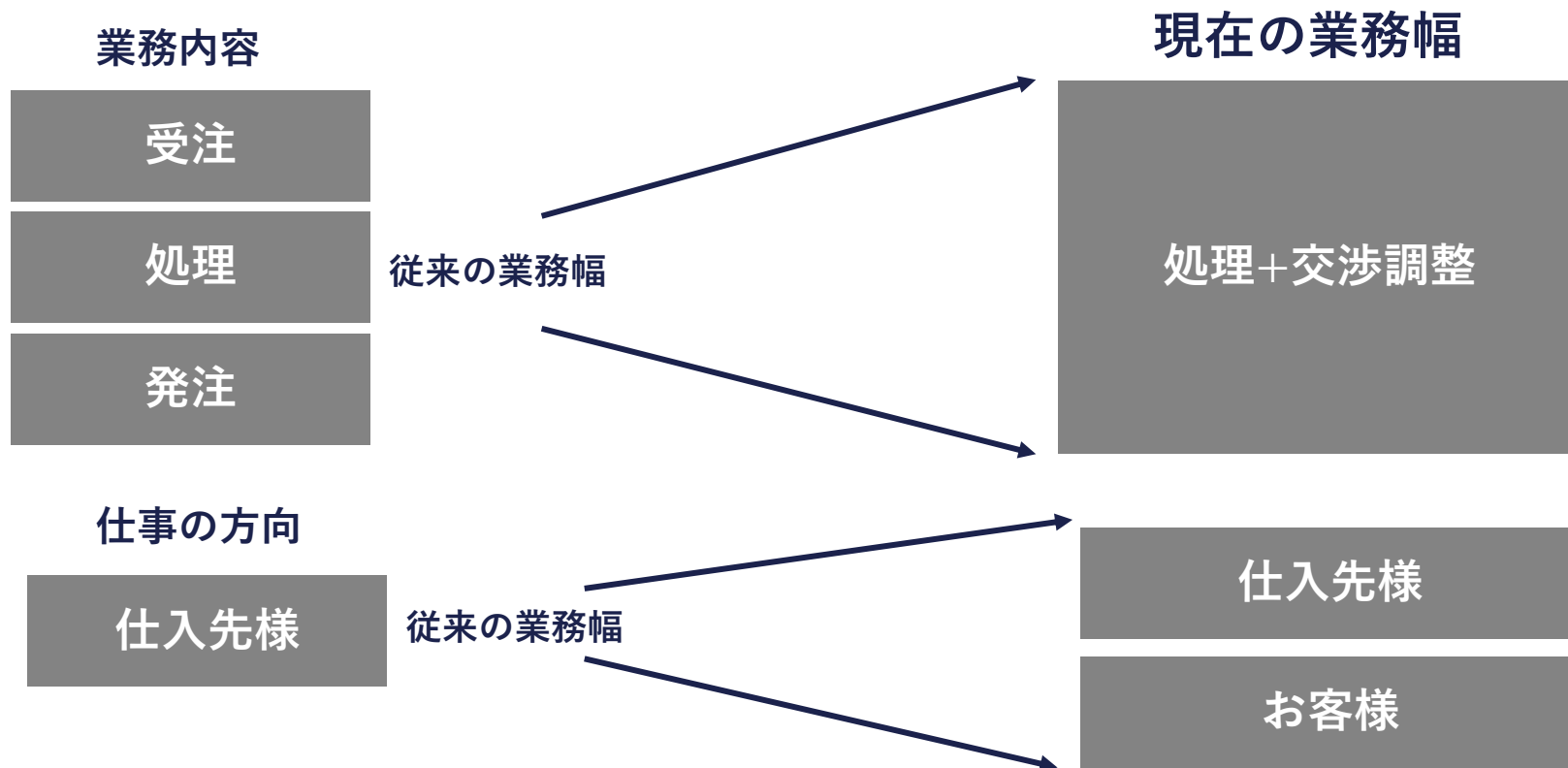
**目標設定：残業時間の大幅削減と、1人あたりの売上と粗利を1.5倍にする**

# 目標に向けて取り組んだ施策

項目	具体的施策
①販売担当者が販売活動に専念できる仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 外勤者と内勤者の役割の見直し</li><li>・ 販売担当者による配達をなくす (バン 100%→乗用車へ 73%) 11/15台</li></ul>
② (サービス) 残業できない管理仕組みづくり	<ul style="list-style-type: none"><li>・ ノートブックPCを持ち帰ってサービス残業が行われていた→<b>ノートPCをすべてデスクトップPCへ</b></li><li>・ 事務所使用時間を設定。段階的に引き下げ (現在18:30に設定挑戦中)</li><li>・ PCと連動した勤務時間の把握</li></ul>
③高効率化	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 個人：PCの操作技術向上 入力スピードと正確性</li><li>・ フリーサイトを活用したタイピングの練習</li><li>・ 管理システムの改善</li><li>・ 販売管理システム・経理・銀行などのシステムの連携</li><li>・ グループウェア 社内チャットの活用</li></ul>
④ルールの明確化	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 就業規則の見直し</li></ul>

※② PCは現在、ノートPCへの切替中 (コロナ対策)

# 施策推進における課題 内勤者の業務と役割



業務幅が広がった結果、短時間に内勤の半数が退社。  
働き方改革は耳障りは良いが、会社にとってのみ厳しい要求ではなく、働く人にとっても厳しい変化であることを理解してもらわないといけないところが難しい。



**ご清聴ありがとうございました**