



【すこやか歳時記】 水無月の候



時代の変化を見逃さないのが、
今後の健全な企業存続に重要。
今こそ新たな一歩をご一緒に。

新型コロナ禍により、私たちの健やかな暮らしや働き方は、大きな「行動変容」を求められることになりました。すでに「アフター・コロナ」や「ビヨンド・コロナ」、さらに「ウィズ・コロナ」や「アンダー・コロナ」などのキーワードが事業課題に挙げられています。もはやリモートワークをはじめとした、ライフスタイルの変化への対応は避けられない時代の潮流だと言えます。

今から100年前には自動車は仕事にも生活にもほぼ必要ありませんでした。50年前にはパソコンは使われていませんでした。30年前には携帯電話はほとんど所有者がいませんでした。「温故知新」で働き方改革のお手伝いができるかと考えていますので、ぜひ今こそチャンスにしてください。

算定基礎届・労働保険年度更新手続き・申告に関するお知らせ

新型コロナウィルスの影響により今年度の労働保険納付申告期限は
7月10日→8月31日に延長されました（本年度限定）。

算定基礎届手続期限に変更はありません（7月10日）。

当事務所では、「労働保険の年度更新・算定基礎届」業務を前倒して進めておりますのでご協力をお願い致します。

<年金機構・労働局からの郵送物（封筒）について>

年金機構から送付される算定基礎届（茶色）が届きましたら弊社にご郵送ください。



労働局から送付される、労働保険概算・確定保険料申告書（緑、青）の1枚目、2枚目に法人印（丸印）個人事業は印影登録をした認印を押印の上弊社にご郵送ください。



※建設業以外は緑色の封筒のみ、建設業は緑色と青色の封筒が届きます。

日々是好日カレンダー

| 6月 JUNE | |
|---------|---|
| 1月 | 水無月・風待月・松風月・夏越月 ・衣替え ・男女雇用機会均等月間 ・外国人労働者問題啓発月間 |
| 2火 | ・長崎港記念日 ・路地の日 ・おむつの日 ・甘露煮の日 |
| 3水 | ・測量の日 ・雲仙普賢岳祈りの日 ・ウェストン祭 |
| 4木 | ・歯と口の健康週間（～10日） ・土地改良制度記念日 ・蒸し料理の日 |
| 5金 | ・芒種 ・世界環境デー ・落語の日 ・熱気球記念日 ・ろうごの日 |
| 6土 | ・楽器の日 ・邦楽の日 ・補聴器の日 ・コックさんの日 ・梅の日 |
| 7日 | ・母親大会記念日 ・緑内障を考える日 ・むち打ち治療の日 |
| 8月 | ・世界海洋デー ・成層圏発見の日 ・ヴァイキングの日 |
| 9火 | ・ロックの日 ・ロックウールの日 ・ネッシーの日 |
| 10水 | ・雇用保険被保険者資格取得届の提出 |
| 11木 | ・国立銀行設立の日 ・傘の日 ・雨漏り点検の日 |
| 12金 | ・児童労働反対世界デー ・バザー記念日 ・アンネの日記の日 ・恋人の日 |
| 13土 | ・小さな親切運動スタートの日 ・鉄人の日 ・はやぶさの日 |
| 14日 | ・世界献血者デー ・五輪旗制定記念日 ・手羽先記念日 ・映倫発足の日 |
| 15月 | ・暑中見舞いの日 ・信用金庫の日 ・生姜の日 ・オウムとインコの日 |
| 16火 | ・ケーブルテレビの日 ・無重力の日 ・和菓子の日 ・麦とろの日 |
| 17水 | ・沖縄返還協定調印の日 ・おまわりさんの日 ・薩摩の日 |
| 18木 | ・海外移住の日 ・考古学出発の日 ・おにぎりの日 |
| 19金 | ・元号の日 ・ベースボール記念日 ・朗読の日 |
| 20土 | ・世界難民の日 ・健康住宅の日 ・ペパーミントの日 |
| 21日 | ・夏至 ・父の日 ・がん支え合いの日 ・夏の健康を守る運動（～7/20） |
| 22月 | ・日韓条約調印記念日 ・ボウリングの日 ・かにの日 |
| 23火 | ・沖縄慰霊の日 ・オリンピックデー ・国連パブリックサービスデー |
| 24水 | ・ドレミの日 ・UFO記念日 |
| 25木 | ・住宅デー ・指定自動車教習所の日 ・天覧試合の日 |
| 26金 | ・国連憲章調印記念日 ・露天風呂の日 ・雷記念日 |
| 27土 | ・メディアリテラシーの日 ・演説の日 ・ちらし寿司の日 ・日照権の日 |
| 28日 | ・貿易記念日 ・パフェの日 |
| 29月 | ・ビートルズ記念日 ・星の王子さまの日 ・佃煮の日 |
| 30火 | ・社会保険料納付期限（5月分） |

★青字は人事労務部門に関わる期日です

《今月の特集》オンライン面談・WEB会議の趣旨・リモートワーク時のコミュニケーション

仕事のやり方・時間の使い方に無限の可能性

今や、オンライン面談・WEB会議は、ビジネスだけでなく教育や医療の現場にも猛烈なスピードで浸透しつつあります。この動きは、社会に変革をもたらし、具体的には **3つのネガティブ** を超えるといわれています。

【3つのネガティブ】とは？

- ① 移動 … 通勤、来社、訪問、出張、海外
 - ② 環境 … 人数分のデスク、家賃、設備費
 - ③ 時間管理 … 一斉管理が原則、働き方が限定される
- のマイナス要素を超え、これから日本で起こる人手不足への対策にもなり得る変革といわれています。改めて WEB 会議のメリットとリモートワークについてご紹介します。

WEB 会議のメリット

まず、一番のメリットは、「コストや時間をかけずに多人数で簡単・同時に接続できる」という点にあります。それだけでなく、資料共有や録画・遠隔操作・WEBセミナーの機能まで一通り揃っているため、直接会うことなく十分なコミュニケーションをとることができます。

さまざまな WEB 会議ツールがありますが、当事務所は Zoom を推奨しています。ホスト以外は、無料で簡単に参加できる手軽さと、解りやすいインターフェースも Zoom の大きな魅力です。

それぞれの状況にあったシステムを選択されるといいでしょう。コロナ対策にも有効なツールです。第2波、第3波への備えも万全に。



さまざまな WEB 会議システム

- ・ chatworkLIVE
- ・ appear.in
- ・ スカイプ
- ・ ベルフェイス
- ・ Google+ ハングアウト
- ・ Microsoft Teams
- ・ whereby
- ・ Go to meeting

※当事務所は Zoom と Chatwork Live を推奨しています。

リモートワーク時の「コミュニケーション」

従業員がリモートワークを行う際は、仮想オフィス用「オンライン常時接続」や個別での「1on1面談」などを行うことで、従業員の疎外感や不安感、ストレスを和らげることができ、コミュニケーションを円滑にすることができます。また、リモートワークに移行する際は、現状の業務の棚卸しを行い、業務の仕分けをすることがとても重要です。

業務の棚卸しと仕分けを！

- ①省略しても支障のない業務
- ②RPAやAIなどを導入し自動化できる業務
- ③現状のまま行う業務

リモートワーク導入で大切なポイントは3つ！

- ・ コミュニケーションをしっかりとる
- ・ 業務を仕分ける（不要不急な業務は行わない）
- ・ ツールやシステム及びリモートワーク機器等を充実させる

オンライン面談をより効果的に

リモートワークなどでオンライン面談を行う際は、面談相手に効果的な印象を残すために以下の点についてチェックをしておきましょう。



- 間や適度な沈黙を大切にし相手の様子に気を配る
- 笑顔を忘れずにカメラ映りを意識する
- パソコンが低すぎたら台に載せる
- カーテンを開けて照明をつける
- 画面の中心に自分の顔を収める

映り具合を意識すると、信頼感がUP!

《今月の特集②》

これからの報連相は、「(雑談 + 相談) = ザッソウで」

ザッソウ：複雑化した現在の仕事を円滑に進め、チームを自己組織化（※）する手段

「雑談+相談」「雑な相談」を行うことで、コミュニケーションをスムーズにする

※自己組織化とは：働く一人ひとりが、経営者や上司などの指示命令ではなく、自己管理によって状況に応じて意思決定し、スピーディーかつ柔軟に対応できる組織。



「雑談 + 相談 = ザッソウ」って？

今回の新型コロナウイルスは、私たちの働き方や働く環境を大きく変化させました。加えて、政府が推し進める働き方改革により「労働時間を削減した上で生産性を向上する」という高いハードルをつきつけられています。

行き過ぎた効率化の結果、心配されるのが従業員が抱える「不安」や「不満」が表出し、会社や組織、職場から心が離れ、チームとして大切なものが失われてしまうことです。

従来の「報連相」がフィットしなくなってきた中で覚えておきたいのが、「雑談 + 相談 = ザッソウ」という新たなコミュニケーションです。

「ザッソウ」という言葉には、「雑談と相談の組み合わせ」以外に、「雑に相談する」という意味もあります。



ザッソウ = 雑談 + 相談
雑な相談



例えば、部下や従業員から、締め切りギリギリに相談にこられても困ってしまいます。「もっと気軽に相談してくれたら…」と感ずることもあるでしょう。そうならないためには、日頃からの「雑な相談 = ザッソウ」が有効です。

指示や依頼も一度ではなかなか伝わらないもの。一回で完璧を目指すのではなく、「ザッソウ」を使って何度もこまめに伝える方がコミュニケーションが円滑になり、暗黙知の理解や共有につながります。

ザッソウを企業や組織に取り入れる目的

「ザッソウ」を取り入れることでおこるチームの変化をご紹介します。

- お互いに助け合える信頼関係が構築される
- 共通の価値観やカルチャーが醸成される
- メンバーのキャリアや将来への不安に対応できる
- 素早いフィードバックで仕事の質と速度が向上する
- マニュアル化されにくい現場の暗黙知が共有される
- 新しいアイデアが出てきて、挑戦に前向きになる
- 自分たちで判断して、仕事を進められる社員が育つ

「たかが雑談や相談に、そんな効果が本当にあるの？」と疑問に感じられる方もいるでしょう。

しかし、「ザッソウ」の考え方が従業員全員に浸透し、気軽に相談をすることが社内で習慣化すれば、確実に人間関係は変化するでしょう。

だからこそ「ザッソウ」は、上司や経営者だけでなく、従業員全体でも共通認識をもつことが大切なのです。

世の中の変化や仕事のスピードが加速し、働き方が大きく変わりつつある中で、以前のようにゆっくりと時間をかけて社員を育てることが難しくなってきました。今は、常に走りながら結果を出しつつ、部下や後輩を育てることが求められます。今一度、社内のコミュニケーションのあり方を見直す時かもしれません。

参考文献：ザッソウ ホウレンソウに代わる「雑談+相談」
～結果を出すチームの習慣～ 倉貫義人 JMAM 出版

ご不明な点は、担当者：熊丸、白水、篠原、柴田、竹下裕志、西尾、松尾、後藤までお問い合わせください。

コロナの影響で、今だからこそ見直しが必要な BCP(事業継続計画)

BCPとは…事業継続計画 (Business Continuity Plan) の頭文字を取った言葉です。企業が、危機的状況に置かれた場合でも、事業が継続できる方策を整え、企業存続できるようにしておくための方法を記述した計画のことです。

■ 経営におけるバランス感覚

[攻めと守りのバランス]: 短期的な攻めと長期的な守りが重要です。どちらか一辺倒になったり、また片方が疎かになるのではなく、[攻め(新たなリスクテイク)と守り(リスクに対する備え)]のバランスと、[ヒト・モノ・カネ・情報・デジタル(情報量や経験則、戦略・戦術、オペレーションの質)]のバランスが大切といわれています。

■ こんな時こそスタートアップの精神を

「必要な時に劇的な変化を起こすことができるか」というスタートアップの精神や起業家やリーダーの精神は経営者、幹部社員である限り持ち続けなければならないといえます。

コロナ禍で伸びる企業と縮小する企業があります。伸びる方へ進むには、リモートワーク等を含めたデジタルトランスフォーメーションが不可欠です。

- ①変化から逃げるのではなく、変化を受け入れましょう
- ②With コロナ After コロナにおいては「実践を通じて学習していく姿勢が重要」
→市場にない新しいビジネスはほとんど分析することはできない
- ③仕事とは、やったことがないことをやり、あきらめずに工夫すること

WEB 会議ツール「Zoom」の便利機能

リモートワークやテレワークをする際に欠かせないツールとなったWEB会議ソフト。「Zoom」は音声と映像のクオリティが高く、画面共有機能や録画機能、チャット機能など、基本の機能が非常に充実しているため、多くの人が利用しています。



[Zoomの便利機能]

- ①画面共有機能：議事録や資料の共有に便利です。
- ②画面共有時の「コメント」機能：画面共有をした資料への書き込みができます。
- ③ホワイトボード機能：コメントやプランを書きながらオンライン面談をすることができます。
- ④録画機能：会議の内容を保存しておくことができます。OJT等にも活用できます。
- ⑤バーチャル背景機能：自分の背景画像を自由に変更することができます。

事務所案内

当事務所は福岡高等裁判所(新庁舎)の南門から徒歩1分です。ミニセミナーの開催も行います。ぜひお気軽にお越しください。



〒810-0031
福岡市中央区谷2-14-8
TEL 092-734-2300 FAX 092-734-2301
地下鉄七隈線 六本松駅より徒歩5分



すこやか労務月報

[6月版]
No.37

職場の「いじめ・嫌がらせ」は即相談！！

職場の「いじめ・嫌がらせ」といえば、近年では「パワハラ」や「セクハラ」が取り沙汰されますが、それ以外にも多種多様なケースがあります。例えば、「無視」や「仲間はずれ」「仕事をさせない」など、いじめる側がグループになって特定の一人に対して嫌がらせなどを重ねるケースも数多く挙げられています。

厚生労働省が公表している平成30年度の個別労働紛争解決制度の施行状況では、「いじめ・嫌がらせ」に関する民事上の個別労働紛争の相談件数が過去最高になっていて、この項目が7年連続トップです。自分自身がいじめられていると感じたときはもちろん、職場でそのような状況を見かけた場合にも、早めに相談することが悪化を防ぎます。



無視

仲間はずれ

仕事をさせない

6月の
注意ポイント

その① いじめ・嫌がらせは悪化前にすぐ相談を！！

その② 新型コロナウイルス感染症対策の継続を！！

その③ 梅雨の食中毒や熱中症の予防も忘れずに！！