

謹賀新年 2022

謹んで新春のお慶びを申し上げます。旧年中は格別のお引き立てを賜り、心から厚く御礼を申し上げます。本年も何卒ご厚情を賜りますようお願い申し上げます。

新たな法律の施行や新型コロナの感染拡大などを背景に、働き方改革は多くの課題に直面しています。「後法は前法を破る」という後法優越の原理どおり、新たな動きへの対応や対策が急務になっています。これまでの商慣習や業界ルールに縛られずに、スピーディーな判断と実行が求められます。「不易流行」の両面では変えてはならない物事もありますが、「良いことはすぐに実行して、悪いことはすぐに止める」といったスピード感のある変革こそが重要なテーマです。

新型コロナや働き方改革でご苦労されている社員の方々の心と体の健全性やリフレッシュ対策にも配慮しつつ、明確な時代の潮流になってきたDXへの対応を急ぎ、自社の新しいノウハウとしてITを活用した業務改革に取り組むことで、負担軽減や業績の向上を目指すことが大切と思考します。

私共も船井総研の「デジタルシフト大賞」受賞に恥じぬようさらに変革と進化を目指します。本年も皆様方のご繁栄と安心安全のサポートを社員一同の全力でご奉仕いたします。

福岡中央労務管理事務所  
労務ジャパン株式会社  
ジャパン労災保険協会  
九州一人親方福祉協会  
労務テラス株式会社  
代表 竹下 隆志



2022年もスタッフ一同よろしくお祝い申し上げます。



福岡中央労務管理事務所

一つ一つに厳正に一人ひとりに誠実に。

〒810-0031

福岡市中央区谷2-14-8

TEL 092-734-2300 FAX 092-734-2301

地下鉄七隈線 六本松駅より徒歩5分 mail@fukuokaroumu.com

日々是好日カレンダー

1月 JANUARY	睦月・初見月・年端月・新玉月
1 土	元日・初詣・年賀 パブリックドメインの日
2 日	初夢・初荷・書初め 皇室一般参賀・箱根駅伝
3 月	瞳の日・駆け落ちの日 戊辰戦争開戦の日
4 火	官公庁御用始め・取引所大発会 石の日
5 水	小寒・囲碁の日・紬の日 いちご世代の日・魚河岸初競り
6 木	六日年越し・消防出初め式 色の日
7 金	人日の節句・七草がゆ 七日正月・爪切りの日
8 土	正月事納め・平成改元の日 勝負事の日・イヤホンの日
9 日	風邪の日・とんちの日 宵えびす
10 月	成人の日・十日えびす 明太子の日・かんびょうの日
11 火	雇用保険被保険者資格取得届の提出 鏡開き・蔵開き・塩の日
12 水	スキー記念日 桜島の日
13 木	ピース記念日 咸臨丸出港記念日
14 金	どんと焼き・松納 十四日年越し・タロとジロの日
15 土	小正月・上元・小豆がゆ 防災とボランティア週間(～21日)
16 日	やぶ入り 囲炉裏の日・禁酒の日
17 月	冬の土用入り・おむすびの日 防災とボランティアの日
18 火	118番の日・都バス開業の日 振袖火事の日
19 水	家庭用消火器点検の日 空気清浄機の日・のど自慢の日
20 木	大寒・二十日正月 血栓予防月間(～2/19)
21 金	料理番組の日 ライバルが手を結ぶ日
22 土	飛行船の日・ジャズの日 カレーライスの日
23 日	電子メールの日・ワンツースリーの日 アーモンドの日
24 月	法律扶助の日 郵便制度施行記念日
25 火	主婦休みの日・中華まんの日 ホットケーキの日・お詫びの日
26 水	文化財防火デー・有料駐車場の日 携帯アプリの日・カラーゲンの日
27 木	国旗制定記念日・求婚の日 ハワイ移民出発の日
28 金	データプライバシーの日 衣類乾燥機の日・逸話の日
29 土	人口調査記念日・タウン情報誌の日 昭和基地開設記念日
30 日	3分間電話の日
31 月	※社会保険料納付期限(1月分)

★青字は人事労務部門に関わる期日です。

## お客様の声

### DCについて



H 株式会社  
代表取締役 森田様

企業型確定拠出年金（企業型 DC）を導入しました。会社のリスクが少なくはじめられる退職金制度がないか検討していたところに、企業型 DC を勧められました。最初は社員が自分で資金を運用することに不安がありましたが、社員説明会や個別相談の対応までしていただき安心してスタートすることができました。若い社員も多いのですが、思っていたより投資に興味や知識があり、老後のことを考えていることに感心させられました。会社としても拠出した額以上の負担が生じないので良い制度なのではないかと思えます。

### DCについて



株式会社 Y  
代表取締役 高嶋様

企業型確定拠出年金（企業型 DC）を導入しました。家族経営で事業を行っており、個人資産を残していく方法を考えていました。企業型 DC は役員の家系しかいなくても一人加入すれば導入でき、経費で掛け金を拠出できると聞き興味を持ちました。今後、息子へ事業承継を考えていますが、特に相続の問題もなく続けられるのでいいですね。私自身ももっと早く始められていたら良かったなと思いました。

### デジタル化について



株式会社 N  
システム担当 平川様

デジタル推進の第一歩として Chatwork を導入しました。登録も簡単ですぐに始められます。無料でスタートできるのも嬉しいですね。Chatwork の導入により業務コミュニケーションがスムーズになりました。メールに比べて気軽に連絡ができることや、今までのやり取りの振り返りもスムーズで、とても便利に使っています。またデータのやり取りや共有、管理も可能で、資料を探す時間の手間が省けました。今後も福岡中央労務管理事務所のコンサルのもとに進めていきます。

### ハラスメント通報システム



I 株式会社  
代表取締役 赤尾様

本年よりパワーハラスメント防止措置として相談窓口の設置が義務化されますが、パワーハラの被害にあった従業員の立場で考えた場合、人事権のある社内担当者へは相談しにくいものです。相談することで自らが不利な立場に追い込まれるかもしれないなど、リスクを感じて相談せず、結果として離職してから突然裁判を起こされる場合があります。外部委託（労務ジャパン）による社外通報窓口を設けることで、公正性を保ち、気軽に相談できる職場であることをアピールし、問題が大きくなる前に対処できます。

## 所員より2022年のご挨拶

今年は社会情勢が大きく変化する年になると考えられます。そんな中でも会社・社員を守り、成長できる環境整備のサポートを行ってまいります。本年も宜しくお願いいたします。

労務ジャパン株式会社  
常務取締役 白水 拓



新型コロナワクチンの接種が進み感染者が少なくなり、わずかながら明るい兆しもあります。事業所様に喜んで頂くということを再認識して邁進して参ります。本年も何卒、宜しくお願い致します。

福岡中央労務管理事務所 副所長  
労務ジャパン株式会社  
長崎支社長 熊丸 賢嗣



経済社会活動の大きな変化の中で、一步先を見据えながら事業所様をサポート出来るように日々精進してまいります。本年も何卒宜しくお願い申し上げます。

福岡中央労務管理事務所  
事務長 松尾 由紀



昨年同様「とにかくやってみる」の精神で、新しいことにも意欲的に取り組み、不要なものは改善し、実際に経験したナマの声をお伝えしていけるよう心がけて参ります。

ジャパン労災保険協会  
九州一人親方福祉協会  
事務局長 後藤 みさ子



時代や変化に対応することももちろん重要ですがどんな時代でも「持続的成長」が必須と感じます。持続的成長があるかないかで差が広がっているように現場で感じます。弊所自身も持続的成長を続け皆様のお役にたてるように本年も精進してまいります。

福岡中央労務管理事務所  
労務ジャパン株式会社  
取締役 竹下 裕志



新年あけましておめでとうございます。今年はアフターコロナで将来を見据えたご提案（DC、デジタル化）ができればと存じます。本年も何卒宜しくお願い致します。

ジャパン労災保険協会  
九州一人親方福祉協会  
専務理事 篠原 智佑



昨年はコロナ禍で大変な年となりました。過去の歴史から厄災の後には大きな変化の年となります。私共は変化に対応・促す提案を行って行きたいと思っておりますのでよろしくお願い致します。

福岡中央労務管理事務所  
給与課・事務手続課  
課長 柴田 祐一郎



今年も引き続き with コロナの対応が求められる1年となりそうです。リモート化、デジタル化、その他、労務に関することなど解決できるよう尽力して参ります。

福岡中央労務管理事務所  
助成金課・給与課  
主任 西尾 優希





## 2022年も前向きに「働き方改革」を推進します。

「働き方改革」推進中の取引先ご紹介：五十音順



株式会社アップルハウジング



社会福祉法人うみのほし会



株式会社エフコープ・ライスセンター

社会福祉法人 奥浦慈恵院



宗教法人お告げの MARIA 修道会  
お告げの聖母保育園

宗教法人お告げの MARIA 修道会  
神ノ島愛児園

宗教法人お告げの MARIA 修道会  
小百合園保育所



株式会社 コープライフサービス



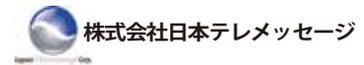
社会福祉法人聖マリア会



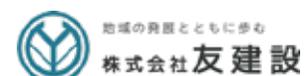
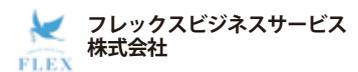
医療法人 相生会



長崎ロープウェイ・水族館



福岡丸本株式会社



# すこやか労務月報

[1月版]  
No.56

## 寅年は「ト」「ラ」「ド」「シ」で健やかに。

あけましておめでとうございます。2年越しのコロナ禍の中で迎えた新年を、どのようにお過ごしでしたか…。まだまだ感染症対策にも気を抜けませんが、新年の新たな目標や心構えを考えておくことも大切です。令和4年は寅年の干支にからめて、『すこやか労務月報』の新年メッセージは「トラドシ」を頭文字にして考えてみました。

「ト」…トラブル回避のために事前の準備や対策の改善を。

「ラ」…乱雑な職場環境にならないように常に整理整頓を。

「ド」…どんな時もゆとりをもって心と体の健康を優先に。

「シ」…しっかり休養・しっかり栄養を健康管理の基本に。

各自でも健康管理や安全管理などの心構えをしっかりと考えて、ぜひ一年間を健やかに過ごしてください。



その**①** 健康管理や安全管理の心構えを明確に!!

その**②** 新型コロナなどの感染症対策の徹底を!!

その**③** 凍結時などの運転や転倒事故の対策を!!