



【すこやか歳時記】

皐月の候



サイクリングにも最適な初夏。
5月の「自転車月間」を機に
安全管理やマナーの再確認も。

ゴールデンウィークが明けると、季節は初夏へと移って日差しの明るさも増してきます。屋外で過ごすときも心地良さを感じる日が増えて、郊外ではピクニックやサイクリングを楽しむ人たちの姿も多くなります。とりわけ近年は自転車の人気が高まり、日常的に都心部でも自転車を移動手段にしている人が増加中です。コロナ禍の感染症対策で公共交通機関での移動を控えるようになったことも一因とされているようです。

しかし、増加に伴って自転車の事故や盗難なども増えて、人身事故で高額な賠償責任を負うケースも発生しています。5月は「自転車月間」にもなっていますので、あらためて社内でも自転車の安全管理やマナーなどについて再確認を。

4/1 入社式を行いました

4月1日、アゴーラホテルにて2022年度入社式を行いました。本年度は2名の新卒新入社員を迎えての入社式となりました。これからの成長と活躍を期待しております。入社おめでとうございます。



《ゴールデンウィーク休暇期間のお知らせ》
4/29 (金) ~ 5/1 (日)、5/3 (火) ~ 5/5 (木)

日々是好日カレンダー

5月 MAY

5月	皐月・早苗月・多草月・早稲月
1日	・メーデー・憲法週間(～5/7) ・くらしと薬の月間・扇の日
2月	・八十八夜・郵便貯金の日 ・緑茶の日・交通広告の日
3火	・憲法記念日・世界報道自由デー ・ゴミの日・リカちゃんの誕生日
4水	・みどりの日・春の土用明け ・国際消防士の日・植物園の日
5木	・こどもの日・立夏・端午の節句 ・薬の日・手話記念日
6金	・国際ノーダイエットデー ・ゴムの日・コロケの日
7土	・世界エイズ孤児デー・博士の日 ・粉の日・コナモンの日
8日	・母の日・世界赤十字デー・松の日 ・ゴーヤーの日・万引き防止の日
9月	・ヨーロッパデー・呼吸の日 ・メイクの日・アイスクリームの日
10火	・雇用保険被保険者資格取得届の提出
11水	・長良川鵜飼開き・全国暴力団総合対策特別強化月間(～6/10)
12木	・看護の日・民生委員/児童委員の日 ・海上保安の日
13金	・メイストームデー・愛犬の日 ・竹酔日・カクテルの日
14土	・種痘記念日 ・温度計の日
15日	・沖縄復帰記念日・国際家族デー ・ヨーグルトの日・ストッキングの日
16月	・旅の日
17火	・世界高血圧デー・生命きずなの日 ・バック旅行の日・お茶漬けの日
18水	・国際親善デー・国際博物館の日 ・ファイバーの日・ことばの日
19木	・ボクシングの日 ・ガールスカウト週間(～5/25)
20金	・世界計量記念日・ローマ字の日 ・成田空港開港記念日
21土	・小満・家内労働旬間(～5/31) ・小学校開校の日
22日	・国際生物多様性の日 ・サイクリングの日
23月	・世界亀の日・ラブレターの日 ・キスの日
24火	・ゴルフ場記念日 ・伊達巻の日
25水	・アフリカデー・主婦休みの日 ・食堂車の日・広辞苑記念日
26木	・東名高速道路全通記念日 ・ラッキーゾーンの日・ルマンの日
27金	・百人一首の日・小松菜の日 ・日本海海戦の日
28土	・国際アムネスティ記念日 ・ゴルフ記念日・花火の日
29日	・エベレスト登頂記念日・幸福の日 ・呉服の日・こんにゃくの日
30月	・文化財保護法公布記念日 ・消費者の日・ごみゼロの日
31火	・社会保険料納付期限(5月分)

《今月の特集①》 もっと！チャットワークを活用しよう！

当事務所とご担当者様とのやりとりで使用している「Chatwork」。
実は、「Chatwork」には、便利な機能がたくさんあります。機能を駆使して是非業務にお役立てください。

便利機能 1 返信機能 「特定のメッセージに対して返信がしたい！」時に便利な機能

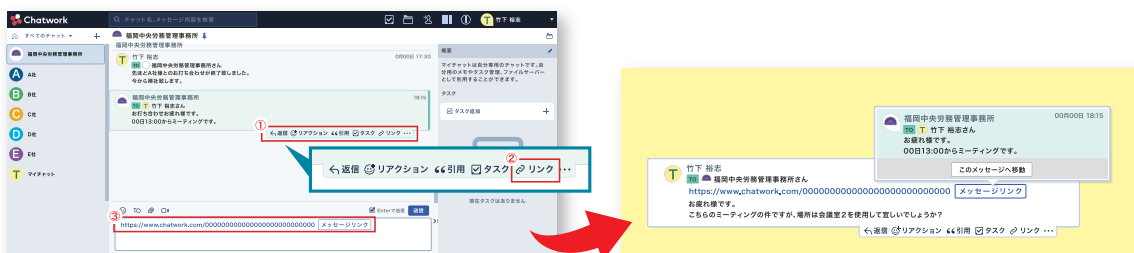


返信したいメッセージにカーソルを合わせると
メッセージの下に①メニューバーが表示されます。②「返信」をクリックするとメッセージ入力欄に③数字と宛名が挿入されます。その下に返信したいメッセージを入力し「送信」しましょう。

便利機能 2 メッセージの削除 「間違って送信しちゃった！」時に便利な機能

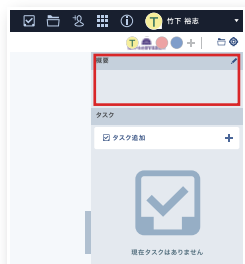
自分が書き込みをしたメッセージを削除する場合は、対象メッセージにカーソルを合わせると表示される「…」→「削除」をクリックすると、最終確認画面が表示されます。「削除」ボタンを押すとメッセージを削除することができます。

便利機能 3 メッセージリンク 「メッセージを相手に確認してもらいたい！」時に便利な機能



メッセージのリンク機能を使うことで、特定のメッセージへ簡単に移動することができます。
メッセージ下の①メニューバーにある②「リンク」アイコンをクリックすると自動的にメッセージ入力欄に③URLが挿入されます。
このURLをメッセージとして送信すると、自動的にリンクが表示されます。

便利機能 4 「概要」欄の有効活用 とっても便利な活用方法をご紹介します！



右上にある「概要」欄では、部署内やチャットに入っているメンバーで共有しておきたい基本的な情報を残しておくことができます。
企業の住所やログイン情報、共有シート、電話対応に対しての必要な情報など、取引先への定型文を保存したり、業務の流れの説明等、使い方は無限大！

他にも

- ・「未読」機能：後でメッセージを再読できるように特定のメッセージを未読にすることができます。メッセージの確認漏れ防止に最適な機能です。
- ・ブックマーク機能：個別のメッセージのみを保存しておくことができます。
- ・メッセージ装飾タグ機能：メッセージに [hr] や [info]/[info] などのタグを入れることで、メッセージに下線を引いたり、枠をつけるなど、メッセージを装飾することもできます。

便利な機能を是非ご活用ください。 https://fukuokaroumu.com/images/chatwork_chirashi.pdf

《今月の特集②》リモートワークのコミュニケーション不足に効く！1on1 ミーティングの活用

コロナ禍により「働き方」も大きく変わり、リモートワークを導入した企業も少なくありません。テレワークを推進する中で大きな問題となるのが、コミュニケーション不足。そんな時は、上司と部下で定期的に「自分の気持ち」をやりとりする「1on1 ミーティング」がおすすめです。

1on1 ミーティングとはなにか？

上司と部下で、週1回～隔週1回、月1回程度の定期的な1対1の対話のことです。テレワークでは、チャットやメール、社内 SNSなどのテキストメッセージによるやりとりが主流です。そのため、文章の読み取り方に差が出てしまうなど、細かなニュアンスが伝わりにくくなります。認識の違いが頻繁に発生すると、積極的にコミュニケーションを取ろうとする意欲が低下した結果、さらなるコミュニケーション不足につながるという悪循環に陥ってしまいます。悩んだときに相談する人がいないことによる退職をなくすために定期的な1on1 ミーティングが必要になります。



1on1 ミーティングで話す内容

- ・プライベート相互理解
- ・心身の健康状態
- ・モチベーションアップ
- ・業務・組織課題の改善
- ・目標設定・評価
- ・能力開発・キャリア支援
- ・戦略・方針の伝達

VUCA（ブーカ）とは？予測不可能な時代に企業が求められるもの

「VUCA」とは先行きが不透明で、予測が困難な状況であることを示す造語です。「Volatility(変動性)」「Uncertainty(不確実性)」「Complexity(複雑性)」「Ambiguity(曖昧性)」の頭文字を並べたものです。

経済やビジネス、個人のキャリアに至るまで、ありとあらゆるものが複雑さを増し、将来の予測が困難な状態にあり企業は VUCA時代に順応できる、変化に強く柔軟性の高い組織づくりが必要となります。



「VUCA」の時代に必要なマネジメント、リーダーシップ

- ・ビジョンを明確に設定する
- ・新たな情報を積極的にインプットする
- ・情報収集とステレオタイプの排除
- ・メンバーに対する動機付け
- ・決断力と行動力を意識する



従業員個々に求められるスキル

- ・迅速な意思決定
- ・変化に対する臨機応変さ
- ・多様性を受容するコミュニケーションスキル
- ・的確な問題解決力

VUCAの時代は、「今まで通りの延長線ではない時代」であることを意識して、積極的に情報収集し、VUCAの時代に対応する人材の育成と組織体制を強化する必要があります。

定時決定（算定基礎届）と随時改定

定時決定・随時改定は、社員の給与から控除する社会保険（厚生年金保険・健康保険）に関する手続きです。厚生年金保険と健康保険で控除する保険料額は、「標準報酬月額」の等級で区分されており、定時決定と随時改定は、この等級を決める手続きになります。

定時決定

定時決定は、4月、5月、6月に支払われた報酬をその期間の総月数で除して得た額を報酬月額として標準報酬月額を決定します。（ただし給与支払いの基礎となった日が17日未満の月は除外）

< 注意点 >

- ・全ての報酬とは残業代など月々で変動する金額も含む
- ・事業主が恩恵的に支給している現物給与も含む。

< 保険料変更時期 >

- ・決定し直された標準報酬月額は、9月から翌年8月までの各月に適用されます。
（翌月支給の事業所は10月支給給与から変更）

随時改定

随時改定は、定時決定の対象期間（4月・5月・6月の3ヶ月）以外で、給与に大きな昇降があったり、給与の雇用形態の変更で固定的な給与の額が著しく変動した時に行います。

< 注意点 >

- ・固定的賃金に変更された場合はかならず行う。残業代が多い月などに発生すると相対的に保険料が増額され残業代のない月については手取り額が減る可能性はある。
- ・昇給の場合は標準報酬月額が上がった場合、降給の場合は標準報酬月額が下がった場合手続きを行う。
※ベクトルが逆の場合は手続きを行わない。

スタッフ紹介

福岡中央労務管理事務所
村中 花奈

Hanana Muranaka

皆様はじめまして。村中花奈と申します。4月より新入社員として社会人をスタートさせたばかりです。これからどうぞ宜しくお願い申し上げます。

Q 出身地と地元の良いところを教えてください

A 熊本県玉名市出身です。玉名ラーメンと温泉が有名です。一押しの温泉は夏目漱石の草枕の舞台である草枕温泉です。露天風呂から見える有明海と雲仙普賢岳は絶景です。

Q 趣味を教えてください

A Netflixで韓国ドラマや中国ドラマを見ることです。お休みの日や何もすることがない時はずっと見てしまい、気付いたら朝になっていることもしばしばです。

Q 好きなスポーツはなんですか

A 野球が好きです。観る専門ですが、プロ野球が好きで家族の影響で特に巨人が好きです。大学生の時は一人で東京に行ったり姉と横浜まで応援に行ったりしていました。

一日一つでも多くの事を学び、自分のものにしていけたらと思います。そして一人でも多くの方のお役に立てる様、日々精進して参ります。

当事務所について



労務ジャパン株式会社



福岡中央労務管理事務所

当事務所は福岡高等裁判所（新庁舎）の南門から徒歩1分です。ミニセミナーの開催も行います。ぜひお気軽にお越しください。

《住所、電話番号》

〒810-0031 福岡市中央区谷2-14-8

TEL 092-734-2300

FAX 092-734-2301

《事務所地図》



地下鉄七隈線 六本松駅より徒歩約5分
セブンイレブンが目印です。



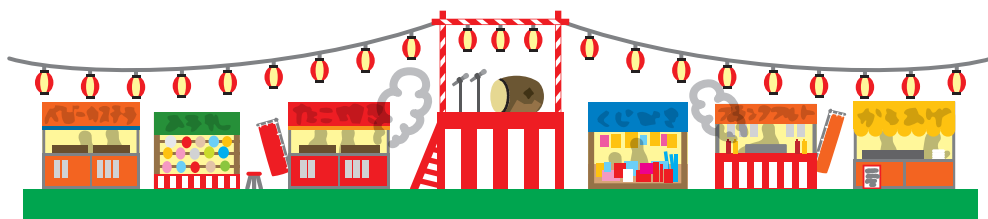
すこやか労務月報

[5月版]
No.60

お祭りで再会は、注意も再開で。

初夏から夏本番に向けて各地でお祭りやイベントが開催されるシーズンです。コロナ禍で中止が続いていた恒例の行事も次々に再開されています。地域のお祭りで懐かしい人たちと再会できる楽しみもありますが、やはりまだまだ感染対策に気を抜かず、注意も再開する気持ちで…。

また、地域のお祭りなどの開催に伴って交通規制や交通渋滞にもご注意を。仕事や通勤で車を運転するときは時間にゆとりをもって交通事故に十分にご注意ください。露店などの食べ物をお持ち帰りする場合は、温度管理にも気を付けて食中毒対策もしっかりと。お祭り気分誘われて暴飲暴食にならないよう体調管理も大切です。もちろん飲酒運転は厳禁で、翌日にも残らない酒量でほどほどに。



5 月の
注意ポイント

- その **①** お祭りやイベント時の感染対策に注意を !!
- その **②** 交通規制や渋滞も予測してゆとり運転を !!
- その **③** 食中毒や暴飲暴食も注意。飲酒運転厳禁 !!