

【すこやか歳時記】
長月の候



「十五夜」のお月見シーズンは心身ともにリフレッシュして、下半期への折返し点を万全に。

今年の「十五夜」は少し早めの9月10日です。「中秋の名月」とも呼ばれるように月明かりの美しさを実感できる季節を迎えます。お月見の行事は旧暦から伝わっているため、かならずしも満月の日になるわけではありませんが、今年はちょうど満月です。さらに週末の土曜日にもあたりますので、仕事の忙しさを忘れてゆっくり「十五夜」の月を楽しんでみませんか…。月見団子やススキの飾りなどを本格的に揃えなくても、お好みの料理やお菓子などをお供にして楽しむのも良いかもしれません。「芋名月」という異名もありますので、芋料理や芋のお菓子もおすすめです。

季節の変わり目に心身ともリフレッシュして、今年度の上半期から下半期への折返し点を万全にお過ごしください。

「企業型 DC」(企業型確定拠出年金) をご存知ですか？

企業型 DC (企業型確定拠出年金) とは、企業が掛け金を毎月積み立て (拠出) し、従業員 (加入者) が自ら年金資産の運用を行う制度です。「税制優遇」があり通常の貯蓄・投資と比べて有利に老後の資金を確保できます。

企業型 DC 最新資料

企業型 DC に関する資料になりますのでダウンロードしてご使用ください。

https://fukuokaroumu.com/item/kigyogatadcguide_chutaikyo.pdf



ご質問がございましたら担当までご連絡頂けますと幸いです。

日々是好日カレンダー

9月 SEPTEMBER	
	長月・菊月・寝覚月・夜長月
1 木	・二百十日 ・防災の日 ・障害者雇用促進月間
2 金	・宝くじの日 ・くつの日 ・VJデー
3 土	・ホームラン記念日 ・ベッドの日 ・クチコミの日 ・グミの日
4 日	・クラシック音楽の日 ・くしの日 ・串の日 ・オークションの日
5 月	・国民栄誉賞の日 ・建築物防災指導週間 (～11日)
6 火	・クロスワードの日 ・黒豆の日 ・黒酢の日 ・妹の日
7 水	・クリーナーの日 ・CMソングの日 ・世界老人給食の日
8 木	・白露 ・国際識字デー ・「明治」改元の日 ・ニューヨークの日
9 金	・重陽の節句 ・救急の日 ・世界占いの日 ・ロールケーキの日
10 土	・雇用保険被保険者資格取得届の提出
11 日	・二百二十日 ・警察相談の日 ・高齢者交通安全旬間 (～20日)
12 月	・水路記念日 ・宇宙の日 ・マラソンの日
13 火	・世界法の日 ・乃木大将の日
14 水	・セブテンパーバレンタイン ・コスモスの日 十字架賞賛の日
15 木	・老人週間 (～21日) ・ひじきの日 ・大阪寿司の日
16 金	・ハイビジョンの日 ・マッチの日 ・全国海難防止強調運動 (～30日)
17 土	・モノレール開業記念日 ・キュートな日
18 日	・満州事変勃発の日 ・かいわれ大根の日 ・島言葉の日
19 月	・敬老の日 ・苗字制定の日
20 火	・秋の彼岸入り ・バスの日 ・動物愛護週間 (～26日)
21 水	・秋の全国交通安全運動 (～30日) ・世界アルツハイマーデー
22 木	・秋の社日 ・カーフリーデー ・世界ビーチクリーンアップデー
23 金	・秋分の日 ・秋分 ・不動産の日 ・万年筆の日 ・海王星の日
24 土	・清掃の日 ・歯科技工士記念日 ・曇の日 ・みどりの窓口記念日
25 日	・主婦休みの日 ・10円カレーの日 ・藤ノ木古墳記念日 ・世界網膜の日
26 月	・秋の彼岸明け ・ワープロ記念日 ・核兵器の全面的廃絶のための国際デー
27 火	・世界観光の日 ・女性ドライバー誕生の日
28 水	・パソコン記念日 ・プライバシーデー ・世界狂犬病デー
29 木	・クリーニングの日 ・招き猫の日 ・洋菓子の日
30 金	・社会保険料納付期限 (9月分)

★ 青字は人事労務部門に関わる期日です

《今月の特集①》雇用調整助成金の特例再延長について

2022年7月以降の雇用調整助成金の特例措置がさらに延長される見通しとなりました。延長の内容とともに、今までの制度の変遷を解説します。

原則と特例の違い

雇用調整助成金とは、「新型コロナウイルス感染症の影響」により、「①事業活動の縮小」を余儀なくされた場合に、従業員の雇用維持を図るために、労使間の協定に基づき、「②雇用調整(休業)」や「出向」を実施する事業主に対して、休業手当などの一部を助成するものですが、この①事業活動の縮小の程度によって給付率と上限に差が設けられています。また、雇用維持を目的とした助成金であることから、会社都合の解雇などを行った会社とそうでない会社にも差があります。中小企業の現在の助成金の支給条件は以下の表の通りとなっています

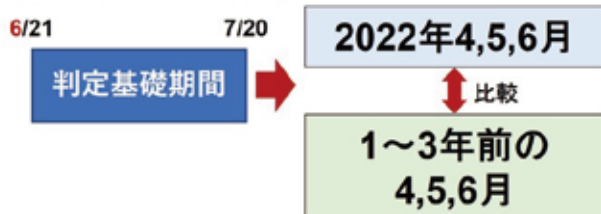
事業活動縮小の程度※1	助成率	1日上限
(特例) 四半期売上等が例年比30%以上減少した場合	100% (80%※2)	15,000円
(通常) 上記の要件を満たさない場合	90% (80%※2)	9,000円

※1事業活動縮小要件以外に、緊急事態宣言などの対象地域で営業時間短縮要請に従う場合も特例対象となる

※2()内は解雇等をした場合の助成率

なお、四半期売上等の比較方法は、判定基礎期間の初日が属する月から遡って3ヶ月間の生産指標と、1,2,3年前の同月を比較します。例えば6月21日から7月20日までの期間における生産指標は「2022年の4,5,6月」と「1~3年前の4,5,6月」となります。

業況特例の売上比較



延長の内容

今回、前述した特例が**2022年9月**まで延長されることが発表されました。つまり判定基礎期間の初日が9月中の期間分(例えば給与締日が20日の事業所の場合9月21日から10月20日までの期間分)の雇用調整助成金まで特例対象となる見込みです。

調査強化の動向

2022年4月1日以降に初日がある判定基礎期間の支給申請分から、一部審査が厳格化されています。具体的には、雇用保険の適用が1年未満の事業主等は、休業手当支払いを裏付ける以下の書類の写しを追加で提出する必要があります。



休業手当を含む給与の支払いが確認できる以下の①および②の書類の写し

- ①源泉所得税の直近の納付を確認できる書類(給与所得・退職所得等の所得税徴収高計算書の領収日印があるものなど、納付を確認できる書類)
- ②給与振込を確認できる書類(給与振込依頼書や給与支払いを確認できる通帳など。手渡し(現金払い)の労働者がいる場合は会社名・金額・氏名(労働者の直筆)・住所・電話番号・受領日を明記した

また、緊急雇用安定助成金(雇用保険加入対象でない労働者の休業に対する助成金)の申請事業主に対しては、一部の場合に次の書類提出が求められることがあります。

休業対象労働者全員の氏名、年齢および住所が確認できる「住民票記載事項証明書(マイナンバーは不要)、運転免許証、マイナンバーカード表面、パスポート(住所記載欄があるもの)、在留カード、特別永住者証明書、障害者手帳、健康保険被保険者証(住所記載欄があるもの)等」

《今の特集②》「定額残業代制度」のこれからを考える

残業に対する法規制や世間の厳しい目が向けられる中、代表的な残業対策の一つとして用いられてきた「定額残業代制度」をどう変えていけばよいかを考えます



はじめに

電通過労死事件や2019年の残業上限規制の法改正などを機に、残業に対する世間の目はますます厳しくなっています。このことに関連して、残業対策の代表的な方策の一つである「定額残業代制度」も転換期を迎えています。以下定額残業代制度を時代に合わせてどのように変えていけばよいかについて考察します。

定額残業代制度とは

「定額残業代(固定残業代)制度」とは、一賃金締切期間内の残業手当をあらかじめ見込んで定額で支払う制度です。これは「定額残業代で払っているから残業代は払わなくても良い」という意味ではなく、実残業に対する残業手当が定額残業代を超えた場合は差額を支払わなければならない点に注意が必要です。コーヒーカップとソーサーで例えるならば、コーヒーカップ(=法定労働時間)から溢れた労働時間を下のソーサー(=定額残業代)で受け取るような関係性であり、ソーサーから溢れた場合は別途残業代を支払う必要があります。



要件

定額残業代制度を適法に運用するためには①就業規則・雇用契約書に「定額残業代であることを明記すること」②実残業代との差額計算をしていること(毎月の残業代が定額残業代を超えていないかをチェックしていること)が原則として欠かせません。この

①②をおろそかにした結果、定額残業代制度そのものが認められなかった場合には、定額残業代自体も残業基礎単価に含めて計算しなければならず、さらに定額残業代相当の残業代を払っていないことになるため、未払い残業代が膨れ上がることになります。

多すぎる見込み時間はNG

この定額残業代制度はしばしば、**従前の総支給額を変えずに残業代を払う方便として用いられてきた**歴史があります。つまり、基本給など既存の給与の一部を定額残業代に振り替えて運用されてきたケースが少なくありません。そして、できるだけ残業代を払わなくて済むように見込み残業時間を多く(60～80時間超など)見込んだ制度設計がなされていることもあります。

しかし本来は残業時間の法定上限である「1ヶ月45時間、1年360時間(原則)」を超える残業見込み時間を設定することは望ましくありません。なぜなら多すぎる残業見込み時間は、**法定上限を恒常的に超える過重労働を前提にした制度だと問題視される可能性がある**ためです。過去の判例の中には、多すぎる残業見込み時間を根拠に定額残業代制度自体を否定したものもあります。

今後の定額残業代制度は、**年間360時間 ÷ 12ヶ月 = 月間30時間**を目安に制度設計することが望ましいでしょう。

定額残業代と減給

計算上は見込み残業時間の減少に比例して定額残業代を減少させることは当然ですが、「実際に定額残業代を減給しても良いか」という点については注意が必要です。それは前述の通り元々定額残業代の導入時に基本給などの一部を振り替えていることが多いためです。定額残業代を減らした分基本給を昇給したり、他の調整給で補ったりして総支給額が減らないように移行した方が良いかもしれません。

時間単位の年次有給休暇について

時間単位の年次有給休暇とは？

年次有給休暇は原則1日単位ですが、労使協定の締結により、**年5日の範囲内で、時間単位での取得が可能**となります。この「年5日の範囲内で」という点については、そもそも年次有給休暇が「まる1日労働から解放して労働者のリフレッシュを促すこと」を目的としているために、時間単位の年次有給休暇付与ができる日数を限定しています。またこの時間単位の年次有給休暇制度は義務ではなく、あくまで労使協定により合意して導入する任意の制度ですから、会社が「導入しない」という立場を取っても法律上問題はありません。

導入の際にやるべきこと

時間単位の年次有給休暇の導入のためには以下の内容を定めた労使協定を締結します。この労使協定は、労働基準監督署へ提出する必要はありません。

- ① 時間単位年休の対象労働者の範囲
- ② 時間単位年休の日数
- ③ 時間単位年休1日の時間数
- ④ 1時間以外の時間を単位とする場合はその時間数

現在年5日間の有給休暇取得が義務化されていますが、時間単位年休で取得した休暇は義務化された有給取得から控除が認められていません。つまり、**時間単位年休以外の有給休暇で5日の有給取得が必要です。**



ご不明な点は、担当者までお問い合わせください。

スタッフ紹介

福岡中央労務管理事務所
後藤 みさ子

Misako Goto



皆様こんにちは。後藤みさ子と申します。顧問先様以外にも、事務組合・一人親方をメインに携わっております。

- 趣味を教えてください
猫が大好きで、猫グッズを集めております（どちらかというと集まってしまった）。現在飼ってはいないので、顔見知りの猫には勝手に名前を付けて愛でております。
- 好きな歌手はいますか
今は、ヒゲダン・KingGnu・yoasobiにはまっており、通勤の際等に聴いています。テンポの速い高低差のある曲が好きでドラムでも練習中です。
- 好きな本はなんですか
三国志と水滸伝。曹操と楊志が好きです。読んでいる間は一人死ぬたびに涙目になり、「馬に乗れないと話にならん」と乗馬クラブの資料を熱心に検討するほどでした。

皆様とお話する主な手段がzoomミーティングですので、その中でも打ち解けていただけるようにしたいです。なんでもお気軽にお話しください（もちろん雑談も）。

当事務所について

労務ジャパン株式会社
福岡中央労務管理事務所

当事務所は福岡高等裁判所（新庁舎）の南門から徒歩1分です。ミニセミナーの開催も行います。ぜひお気軽にお越しください。

《住所、電話番号》

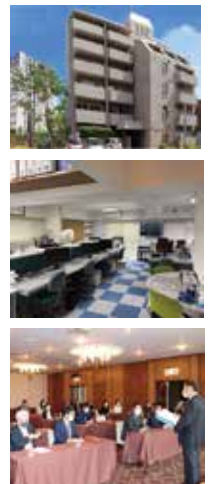
〒810-0031 福岡市中央区谷2-14-8
TEL 092-734-2300
FAX 092-734-2301



《事務所地図》



地下鉄七隈線 六本松駅より徒歩約5分
セブンイレブンが目印です。



すこやか労務月報

[9月版]
No.64

身を守る、教えを守る。

古くから暦で雑節とされている「二百十日」は9月1日で、「二百二十日」は9月11日です。いずれも「立春」から数えた日数で、嵐の襲来が恐れられ警戒されてきました。また、関東大震災や伊勢湾台風の甚大な被害から、同じく9月1日は「防災の日」になっています。台風シーズンはまだ続きますので、防災用品の準備や点検は抜かりなく。先人たちの教訓も守って、ぜひ防災に備えてください。

さらに自然災害だけではなく、夏の疲れから注意力や体調が低下して、思わぬ事故につながらないように仕事での備えも大切です。健康管理や用品用具の管理なども怠らないようにご注意ください。夕暮れ時が早くなって交通事故が増える時期にもなってきます。安全運転もお願いします。



- その ① 台風や集中豪雨など災害対策の徹底を !!
- その ② 夏バテによる体調の低下にご注意を !!
- その ③ 引き続き感染症対策にも気を抜かずに !!